

Enfoques teóricos del mercado laboral

María Frausto
Guatemala, febrero 2018

Agenda

- Cómo se conceptualiza el trabajo,
- El mercado de trabajo según los enfoques:
 - Neoclásico
 - Marxista
 - Teoría del sistema mundo
 - Feminista (el trabajo invisibilizado)
 - Institucionalista
 - DESC
- El mercado laboral en AL y Guatemala, desde un enfoque DESC

¿Trabajo o empleo?

Diccionario de la RAE

2. Ocupación retribuida;

6. Esfuerzo humano aplicado a la producción de riqueza, en contraposición a *capital*.

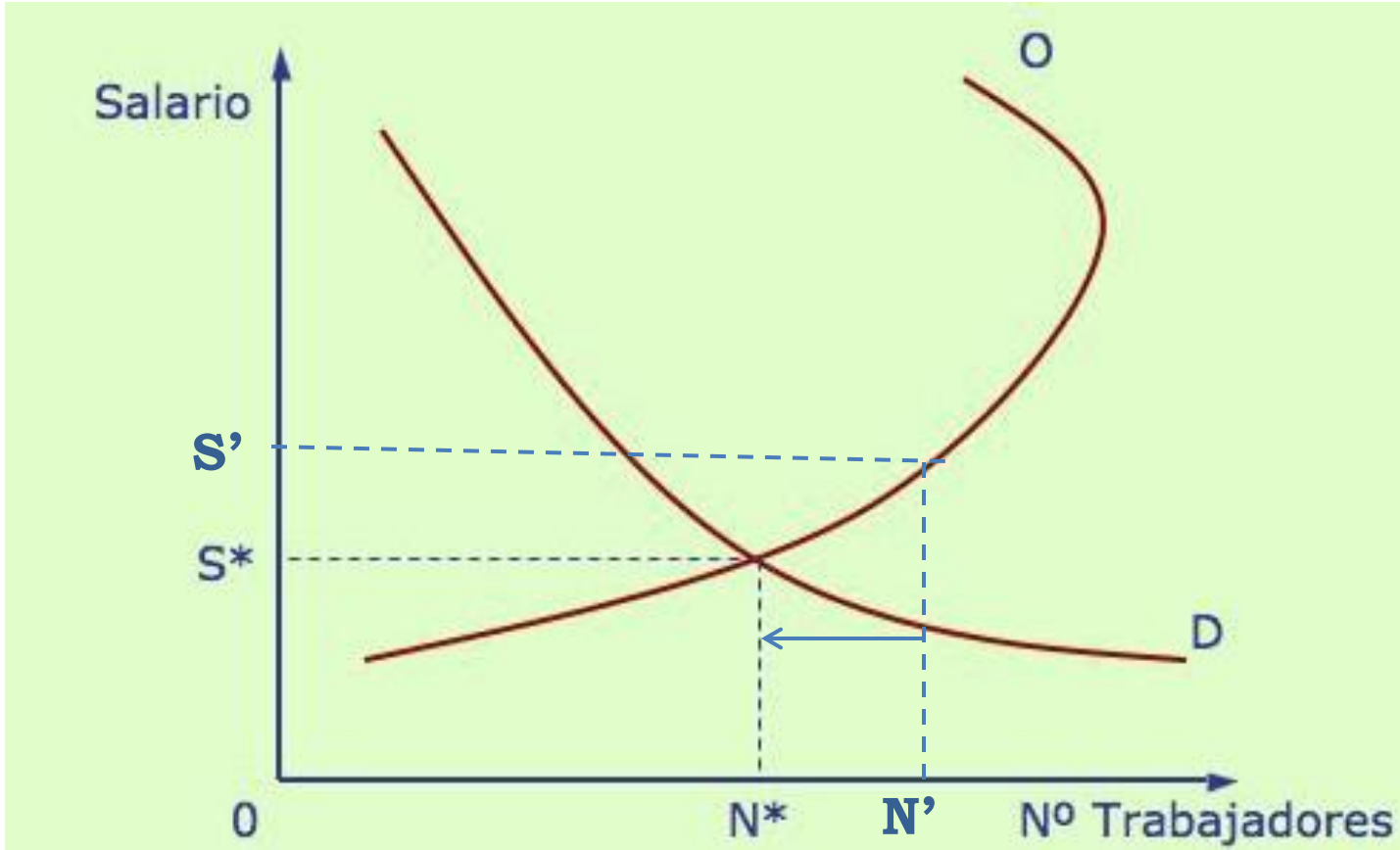
OIT

- Trabajo es el «conjunto de actividades humanas, remuneradas o no, que producen bienes o servicios en una economía, o que satisfacen las necesidades de una comunidad o proveen los medios de sustento necesarios para los individuos».
- El empleo es definido como "trabajo efectuado a cambio de pago" sin importar la relación de dependencia (si es empleo dependiente-asalariado, o independiente-autoempleo).

Enfoque neoclásico

- En la teoría neoclásica el trabajo es una mercancía más
- El modelo neoclásico asume:
 - competencia perfecta
 - Trabajadores y puestos de trabajo homogéneos
 - Información perfecta
 - Cero costos de traslación
 - Perfecta movilidad de los trabajadores
 - Existencia de equilibrio único \longrightarrow SM = salario percibido por cada trabajador
- Si el salario está por encima del de equilibrio, el exceso de oferta los presiona a la baja. Si el salario es inferior al de equilibrio la escasez de trabajadores lo hace subir.
- Las curvas de oferta y de demanda de trabajo se desplazan cuando cambia alguna de las variables (diferentes al salario) que las determinan. Ejemplo, aumento de la población activa, que desplaza la curva de la oferta hacia la derecha.

Enfoque neoclásico



Competencia perfecta

Enfoque neoclásico

La oferta de trabajo depende de:

El **volumen de la población activa**: a mayor población, mayor oferta.

El **número de horas que cada persona está dispuesta a trabajar**, que depende básicamente del nivel salarial. Esta relación da lugar a una curva de oferta creciente. Pero a partir de un nivel salarial suficientemente alto, muchas personas prefieren trabajar menos, la curva se vuelve decreciente.

La demanda de trabajo es función de:

Las **expectativas de ventas**, que a su vez determinan los planes de producción. En este sentido, se dice que la demanda de trabajo es una **demanda derivada**. El **salario**, que constituye una parte importante del coste laboral de las empresas.

El **precio de factores sustitutivos**: La empresa siempre elige la combinación de factores más eficiente (mayor producción al menor coste); se asume una función de producción de tipo Cobb-Douglas $Q = f(K, L)$, donde K y L son perfectamente sustituibles

La **productividad del trabajo**: cuanto mayor sea la productividad del trabajo, mayor será su demanda, y viceversa.

Diferencias salariales

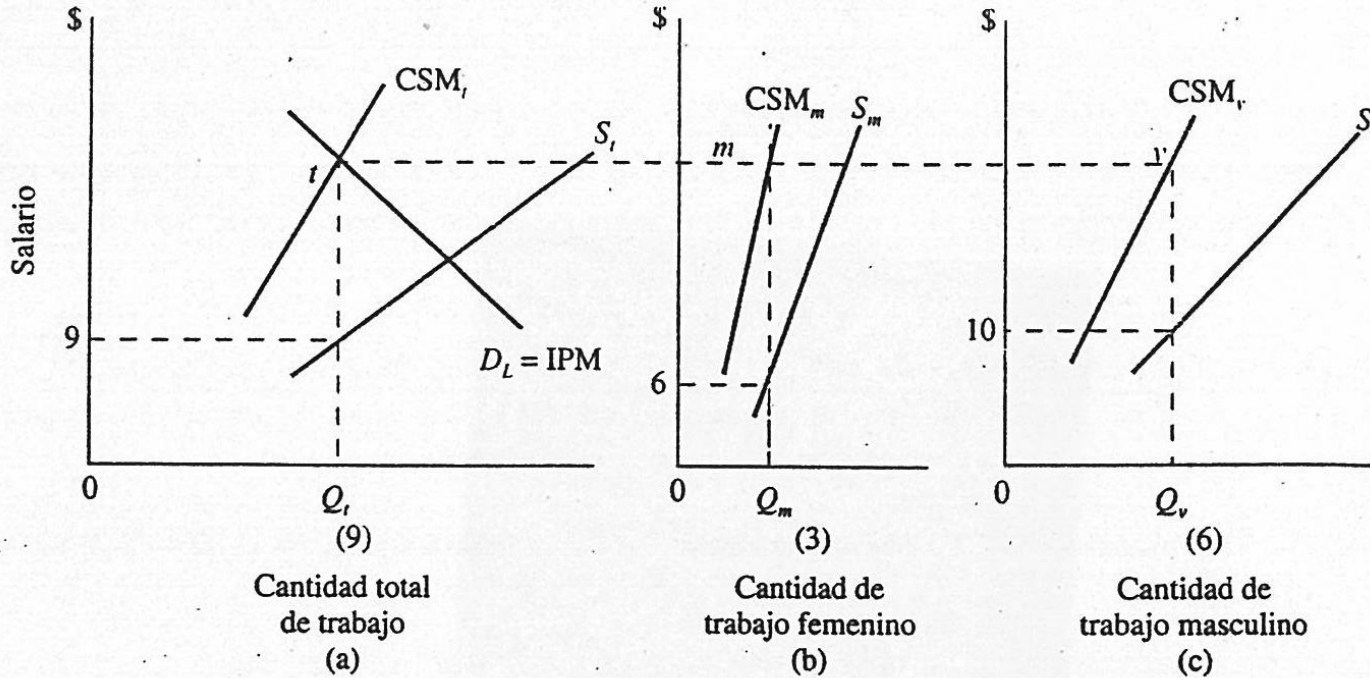
Según los neoclásicos las diferencias salariales se explican por

- Diferencias compensatorias: pago adicional para compensar una característica poco deseable (trabajo insalubre, riesgo de accidente, localización geográfica, etc.)
- Diferencias en las calificaciones exigidas

Discriminación en el mercado

- Discriminación en el mercado de trabajo (Becker)
- Los empresarios tienen prejuicios (gusto por la discriminación) ante ciertos grupos de personas (mujeres, afrodescendientes, etc.) y están dispuestos a pagar un sobresueldo a los trabajadores blancos para evitar el contacto con el grupo
- La discriminación puede ser: a) salarial; b) en el acceso al empleo (desempleo); c) segregación ocupacional; d) en la adquisición de capacidades humanas
- Los costos de los empresarios que tienen gustos por discriminar son más elevados: la competencia hace que desaparezca la discriminación

Discriminación en monopsonio



Discriminación en función del sexo

Si la curva de oferta de trabajo de las mujeres es menos elástica el monopsonista puede bajar sus costos de producción contratando trabajo femenino a un menor precio y maximizar su ganancia. No hay incentivos para que la discriminación desaparezca

Enfoque marxista

- Valor de uso y valor de cambio
- Teoría del valor-trabajo: las mercancías valen por el tiempo de trabajo a ellas incorporado
- El precio del trabajo es igual al tiempo de trabajo socialmente necesario para la reproducción de la fuerza de trabajo (su costo de producción)
- El trabajo se contrata por una jornada determinada, así, existe un tiempo de trabajo excedente (plus trabajo), no pagado
- Ese plus trabajo genera un producto adicional (plus producto) que al ser vendido en el mercado general plusvalía → acumulación de capital

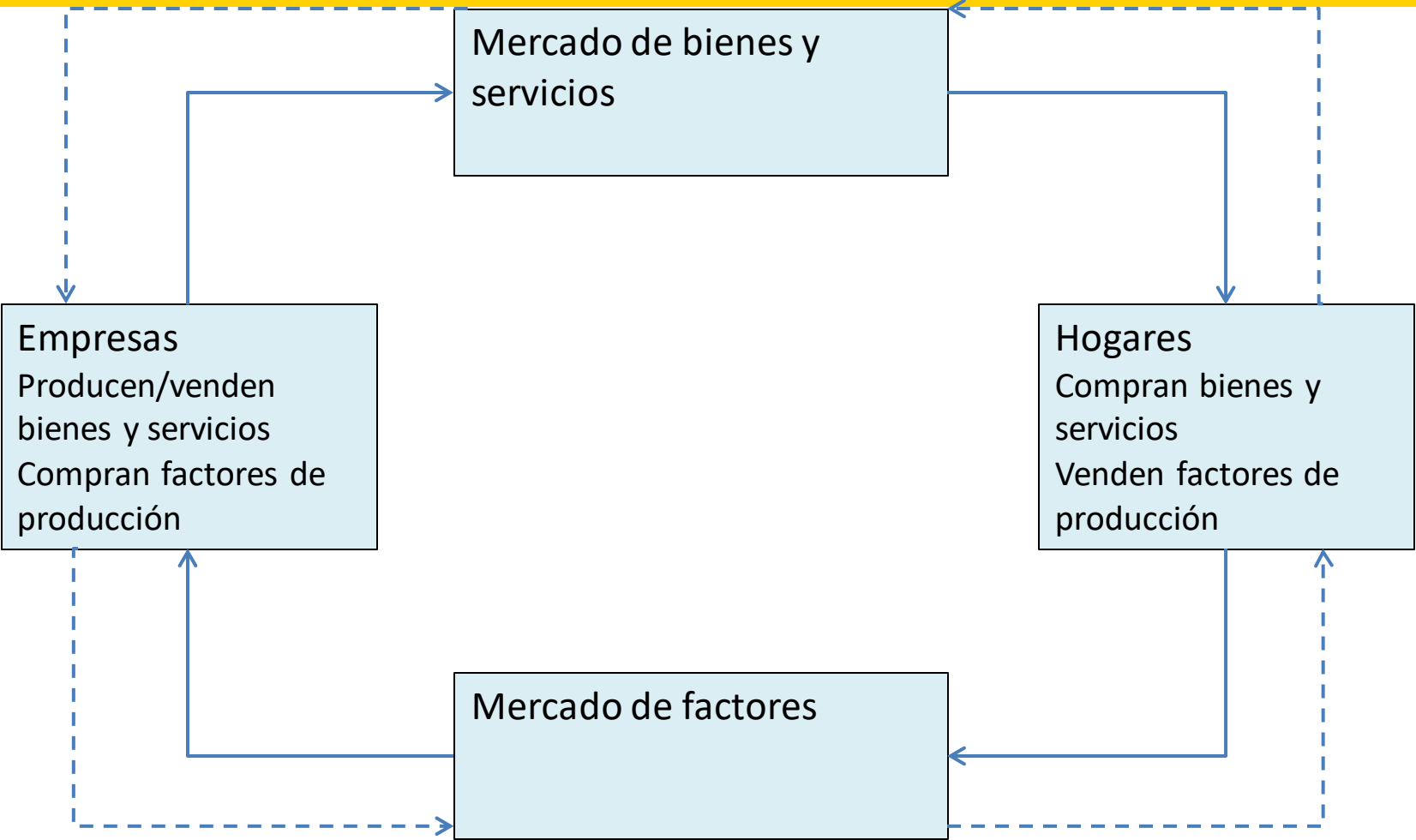
Teoría del sistema mundo

- Forma de inserción de países periféricos en el sistema mundo capitalista (Wallerstein)
- Industrialización dependiente (de la demanda externa y de los bienes de capital)
- Escasa proletarización (asalarización) menos del 50% (los hogares diversifican sus estrategias para garantizar su subsistencia); menos del 50% de los ingresos totales de los hogares provienen del trabajo asalariado

Teoría del sistema mundo

- Los umbrales salariales mínimos aceptables son menores que en países donde un mayor porcentaje de los ingresos proviene de los salarios
- Relación funcional entre economía informal y mercado de trabajo:
 - ejército industrial de reserva que mantiene deprimidos los salarios
 - La economía informal es un canal de comercialización para la producción en la economía formal; o se le subcontrata para la producción

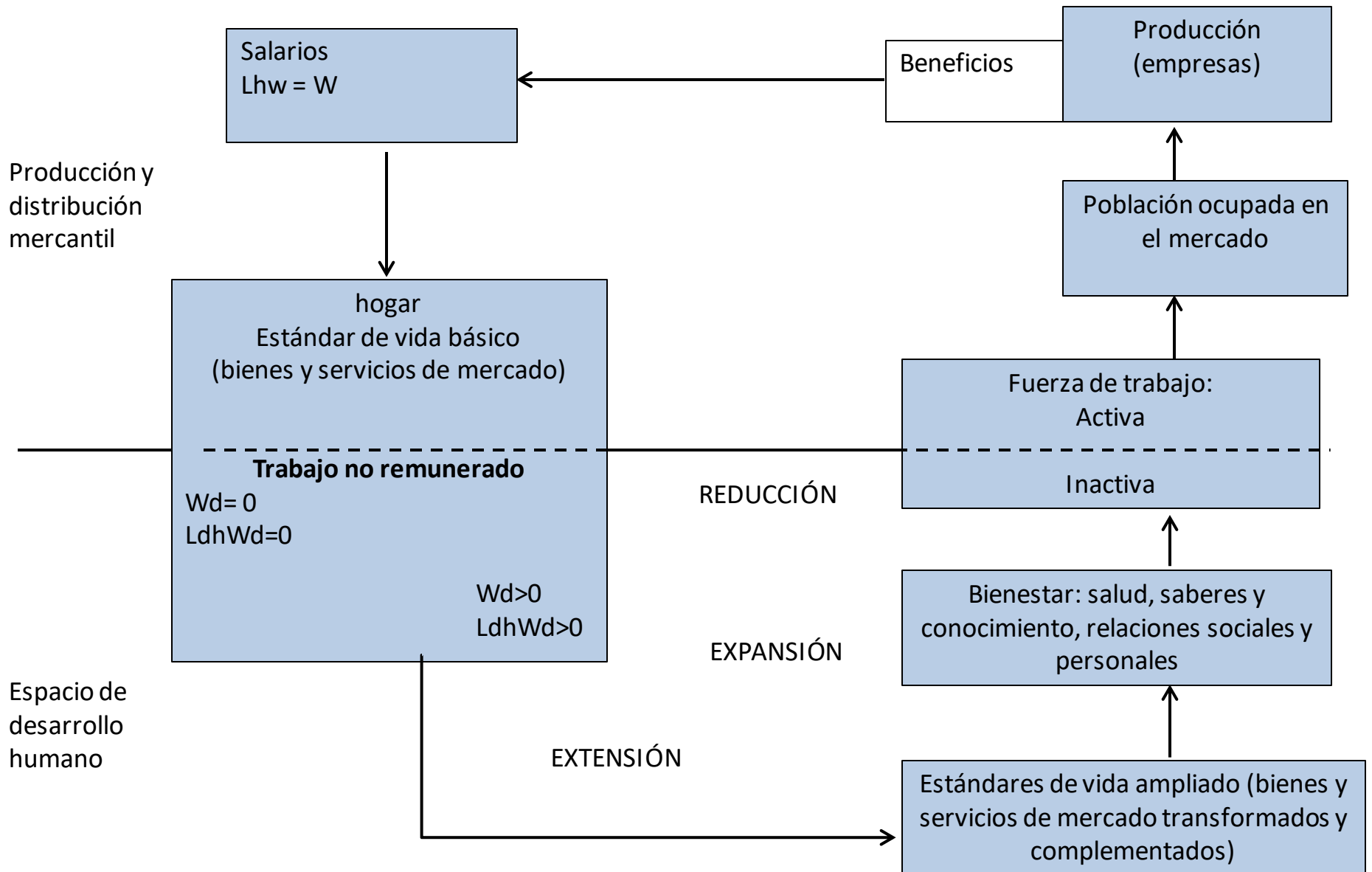
- **El trabajo invisibilizado:** el trabajo de cuidado (no remunerado)
 - garantiza la sostenibilidad de la vida (incluye la dimensión afectiva y las relaciones de interdependencia);
 - Es la contracara del trabajo asalariado;
 - Es el eslabón oculto para entender las desigualdades en el mercado laboral



—————> Flujo de bienes, servicios y factores
- - - - -> Flujo monetario



Flujo circular extendido



Enfoque institucionalista

- Las condiciones de la competencia perfecta no se cumplen
- El trabajo es heterogéneo: trabajadores con distinto nivel de cualificación y puestos de trabajo con distintas características básicas.
- Hay barreras a la movilidad (posibilidad de cambiar de trabajo)
- Existe poder para influir en los salarios y otras condiciones laborales: en la relación laboral las fuerzas están inclinadas a favor de la empresa.
- La presión sindical consiguió negociaciones colectivas y la regulación estatal: salario mínimo, jornada laboral máxima, seguridad social, condiciones de higiene y seguridad, etc.

Enfoque institucionalista

- La fuerza de trabajo es una parte esencial de la vida de las personas.
- Del funcionamiento del mercado de trabajo depende la forma en que se distribuyen los ingresos y las condiciones profesionales y laborales, que a su vez determinan la calidad de vida de las personas.
- En el lugar de trabajo la mayoría de personas pasan la mitad de la vida; ahí se establecen relaciones sociales con los compañeros, se acata y ejerce la autoridad, se desarrolla la carrera profesional...
- En suma, es la fuente de una parte muy importante de nuestras aspiraciones personales y sociales.

Enfoque de los DESC

- Reconocimiento de que el mercado laboral no puede ser estudiado desde el enfoque neoclásico; sino que es necesario un abordaje institucionalista
- Revisión del marco normativo internacional y nacional de los DESC y su vinculación con los derechos laborales
- Identificación de variables en las ENCOVI que pudiesen ayudar a reflejar el grado de cumplimiento de los derechos laborales

Los DESC

- Normativa internacional:
 - Declaración Universal de los Derechos Humanos
 - Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales
 - Convenios y tratados de la OIT
- Normativa nacional
 - Constitución Política de la República de Guatemala
 - Código de Trabajo